

DESCRIPCIÓN DE TRABAJO DE UN LÍDER DE UNA COMUNIDAD MISIONAL

POR TODD MORR



WWW.MISSIONALMADESIMPLE.COM

EL LÍDER DE LA COMUNIDAD MISIONAL

DESCRIPCIÓN DE TRABAJO

El principal enfoque de su CM es hacer discípulos de Jesús que hagan más discípulos. Con este enfoque, su esperanza es multiplicar su CM en dos CMs dentro de 18-24 meses. No lo hará solo, sino con el liderazgo compartido de un grupo núcleo de líderes.

CÓMO LIDERARSE UNO MISMO

DISCIPULADO PERSONAL:

- Reflexión consistente en la Escritura y aplicación del evangelio a todas las áreas de la vida.
- Oración consistente y escuchar al Espíritu para Su liderazgo diario en su vida personal y en su servicio a los demás.
- Participación regular en las capacitaciones y entrenamientos para líderes de CM.
- Si está casado, ayude a su esposa e hijos a crecer en su entendimiento y aplicación del evangelio.
- Práctica regular del día de reposo, tiempo a solas y descanso.

CÓMO LIDERAR A POCOS

REPRODÚZCASE A SÍ MISMO EN SU NÚCLEO:

- Depure las personas del «núcleo» de su CM y entrégueles su mejor energía para prepararlos como futuros multiplicadores.
- Cree un plan para su CM y comprométase al mismo con su núcleo. El plan debe incluir una misión detallada y se ajustará cada temporada, según fuere necesario.
- Ayude a su núcleo a entender los dones únicos de Efesios 4 (APEPM) y la contribución que pueden hacer a la CM.
- Ayude a su núcleo a crecer en la forma en que se lideran a sí mismos personalmente (véase arriba).
- Ayude a su núcleo a crecer en la práctica de vivir consistentemente su identidad como Familia, Misioneros, Siervos y Aprendices.
- Ayude a cada persona a mantener varias relaciones (3-5) con aquellos que todavía no son creyentes, a quienes influyen en Cristo con oración y de manera constante.
- Cree una cultura de oración con su núcleo, de modo que este y los demás miembros de la CM estén cubiertos en oración regularmente.
- Organice a la mayor cantidad de personas posibles de la CM en ADNs, y revise regularmente la salud de los ADN.
- Reúnase con el núcleo al menos una vez al mes para celebrar el progreso, realizar los ajustes necesarios y planificar para el mes siguiente.



CÓMO LIDERAR UNA COMUNIDAD

VIDA EN MISIÓN CON UNA FAMILIA DE DISCÍPULOS A través de los ritmos regulares de la vida, guíe a la CM para que hagan conexiones regulares con los amigos no creyentes de los demás, aquellos que su CM ha identificado como aquellos a los que son llamados a hacer discípulos.

- Ayude a su CM a crecer en su capacidad de buscar conocer las historias de otras personas y comunicar sus propias historias con un enfoque en el evangelio.
- Regularmente guíe a la CM a servir a «los más pequeños» de maneras tangibles. Esto debería involucrar una inversión de tiempo, recursos, relación y oración.
- Regularmente guíe a su CM a:
 - Orar por quienes todavía no son creyentes.
 - Servir a los incrédulos como una demostración del evangelio.
 - Hablar y compartir el evangelio verbalmente.
- Guíe a la CM a estudiar la Historia de Dios con personas no creyentes al menos una vez al año.
- En oración explique detalladamente a la CM cuál es el proceso de multiplicación. Ayúdeles a entender la visión y el «porqué» detrás de la multiplicación. Cuando se multipliquen, ayude a ambas partes en el proceso de luto por el cambio y celebre el crecimiento.
- Guíe a su CM a asociarse regularmente con otras CM de su grupo de ciudad para llevar una mayor influencia del evangelio al área o grupo de personas a los que Dios los ha llamado.

He leído y dialogado sobre esta Descripción de Trabajo. Humildemente me someto a aprender y crecer en todas estas áreas. Por la gracia de Dios y el poder de Su Espíritu, hago un pacto con mi comunidad para cumplir con estos compromisos en la medida de mis capacidades.

NOMBRE: _____

FECHA: _____

NOMBRE: _____

FECHA: _____

